

La CGT FAPT et son UFC, seule à réclamer une augmentation pour l'ensemble des cadres

Le 15 septembre dernier, Les NAO pour 2022 ont été enfin ré-ouvertes après moultes demandes.

Les dirigeants de La Poste ont proposé une augmentation de 1% pour les employés au 1er Octobre et 1% pour les cadres en enveloppe individuelle, mais seulement à partir du 1er Janvier et sur le budget NAO 2023.

Les organisations syndicales ne se sont pas montrées satisfaites et certaines ont demandé « un gros effort » jusqu'à 1,5%.

Pour la CGT FAPT et son UFC, la demande se basait au niveau de l'inflation et il n'était pas question que les cadres restent sur le bord du chemin en argumentant sur trois points :

- Lorsque nous achetons un paquet de pâtes en supermarché, il n'y a pas un prix pour les salariés employés et un pour les cadres, nous subissons tous l'inflation.
- Voir le complément poste relevé de 1% en Octobre en attendant l'augmentation de salaire pour les cadres en Janvier n'avait pas de sens.
- Le versement des dividendes aux actionnaires en 2022 représente plus 4000 € par postier. 30 € d'augmentation par postier employé et 0 € pour les cadres est une insulte à leur travail fourni.

Après interruption de séance, la direction de La Poste propose une augmentation générale de 1,5% pour l'ensemble des postiers, y compris les cadres et ce dès le 1er Octobre.

*Pour garantir nos droits
et en gagner de nouveaux,*

JE VOTE CGT

Élections CAP/CCP du 05 au 08 décembre 2022



« Je suis très heureux ! Je suis cadre supérieur de La Poste, je viens d'apprendre une augmentation de salaire de 1,5% et que j'allais toucher une bourse pour mon enfant étudiant cherchez l'erreur ! ».

Déclaration préalable CGT lors de la
plénière NAO du 15/09/2022

La CGT est présente aujourd'hui afin de participer à la réouverture des négociations NAO 2022, négociations que nous n'avons eu de cesse de demander !

Nous ne pouvons imaginer que les autres organisations syndicales, ici présentes, n'en aient pas fait de même dans l'intérêt des postiers... C'est pourquoi notre attente est d'autant plus forte en cette rentrée.

Nous demandons donc une réelle séance de négociation de rattrapage suite à la perte de pouvoir d'achat des postières et des postiers, comme nous l'avions présagé dès Février.

En effet, cette plénière s'ouvre après plusieurs mois déjà de perte de pouvoir d'achat liée à une inflation datant d'avant le conflit en Ukraine et qui n'a cessé de s'envoler depuis, tant dans le domaine de l'énergie que sur les produits de consommation courante, grévant ainsi fortement le budget de nos collègues.

Il est donc plus que nécessaire aujourd'hui de combler le différentiel engendré par l'inflation pour l'ensemble des niveaux de salaires, d'agir pour voir la valeur du point d'indice revalorisé tout en compensant, en attendant, les pertes accumulées.

Une vraie reconnaissance passera également par la création enfin d'un 13ème mois !

Nous espérons que la négociation entamée ce jour sera à la hauteur des attentes des postiers et ainsi permettre à la CGT d'envisager une signature.

Nous souhaitons voir également, en parallèle, démarrer rapidement les NAO 2023, pour une prise en compte cette fois d'une mise en œuvre au 1er Janvier 2023, avec effet rétroactif, sans se limiter dans le temps de négociation.

Nous voulons voir enfin des grilles salariales à la hauteur des qualifications avec une mise à jour systématique à chaque NAO ou augmentation du SMIC avec repyramidage. Et ainsi voir récompenser l'ensemble des postiers, tout en obtenant de vrais leviers de recrutement, voire simplement une motivation liée à une continuité de carrière dans l'entreprise. Le salaire et les conditions de travail sont, n'en doutons pas, des éléments moteurs quant à un bon climat social.

Pour la CGT, ces négociations doivent donc s'opérer de manière loyale avec l'ensemble des organisations syndicales représentatives. Vous nous épargnez donc les discours larmoyants quant à la situation de l'entreprise. En effet, face aux dividendes records versés en France en 2022, La Poste n'est pas en reste !

Vous l'aurez compris, nous ne sommes pas présents dans le but de recevoir des informations mais pour mener de véritables négociations dans le seul intérêt des postiers pour un meilleur partage des richesses créés par le seul travail de nos collègues.