

## « LES COMPTES DE LA POSTE » Volet 2

Rappel : le groupe La Poste a communiqué les résultats globaux 2021 au 1er trimestre de cette année. Pour bien comprendre ce qui se cache derrière une présentation de résultats, la CGT FAPT a mandaté un cabinet d'expertise comptable consultant pour analyser ces chiffres selon un cahier des charges qui prend le contrepied des annonces anxieuses du groupe La Poste.

**En toute transparence, l'Union Fédérale des Cadres de la CGT FAPT, vous fournit les résultats de cette analyse.** Elle vous est transmise en 3 étapes :

1. Les faits marquants de ces résultats, Volet 1, (paru en mai 2022)
2. **Externalisation des activités et productivité des salariés, Volet 2,**
3. Les performances de la BSCC, Geopost et La Banque Postale, Volet 3.

### Externalisation des activités et productivité des salariés

**Extrait du rapport du cabinet d'expertise :** « Une externalisation toujours plus importante du travail et une productivité toujours plus forte »

- Autant l'activité du groupe ne cesse de progresser fortement (+39% depuis 2018 hors produits bancaires et +40% avec produits bancaires), autant les effectifs ne cessent de se réduire (62,5% depuis 2016).
- En 2021 en moyenne, un agent réalise pour 141 000 € d'activité contre 98 000 € en 2018.
- Le poids de la masse salariale dans les produits d'exploitation se réduit de 3 à 4 points chaque année : en 2016 les frais de personnel représentaient 51,7% des produits d'exploitation contre 40,9% en 2021.
- La valeur ajoutée par salarié s'envole : elle est passée de 57 milliers d'€ en 2016 à 76 milliers d'€ en 2021.
- L'intégration de la CNPA a amplifié le phénomène en 2020 et 2021 mais est loin de constituer l'unique explication. La politique d'externalisation « low cost » contribue également fortement au phénomène.
- La part des achats et charges externes augmente de 2 points chaque année : ils sont passés ainsi de 39% de l'activité en 2018 à près de 45% en 2021. Au seul périmètre de La Poste, les autres charges externes ont progressé de 9% encore en 2021.
- Plus spécifiquement, on peut citer au niveau du Groupe la sous-traitance transport qui a augmenté de 64% en 4 ans pour atteindre à elle seule 22% de l'activité du groupe. Idem pour la sous-traitance et les services extérieurs qui atteignent 11% de l'activité totale. »



Pour garantir nos droits  
et en gagner de nouveaux,

**JE VOTE CGT**

Élections CAP/CCP du 05 au 08 décembre 2022



**Analyse de la CGT :** La démonstration est faite que le Groupe La Poste ne s'enrichit pas grâce à des produits à fortes valeurs ajoutées, mais grâce à la dégradation des conditions de travail et à sa politique d'emploi dévastatrice. Lorsque la valeur ajoutée par salarié augmente de 25% en 5 ans et qu'en parallèle, la masse salariale diminue de 62%, c'est bien parce que la charge de travail s'est répercutée sur le personnel restant. Cela permet au Groupe de gagner également sur les salaires des personnels en partance et en bloquant les salaires de ceux qui restent. Enfin, le Groupe a une politique d'externalisation « low cost » très offensive. La sous-traitance prend une part de plus en plus importante au sein du Groupe. Ces entreprises elles-mêmes sous-traitent beaucoup. Nous pouvons ainsi arriver à 4 ou 5 rangs de sous-traitance. A chaque fois les conditions de travail et de salaires sont moindre qu'au rang précédent jusqu'à arriver à des auto-entrepreneurs en situation de grande précarité et souvent sans papier.

Les NAO 2022 en sont la parfaite illustration. Comment le Groupe La Poste peut-il proposer des augmentations de salaire inférieures à l'inflation alors que le résultat d'exploitation a doublé en 2 ans passant à plus de 2 milliards d'€ ?

**Ne croyez en rien nos dirigeants lorsqu'ils nous martèlent que s'il n'y avait pas cette stratégie, La Poste mettrait la clé sous la porte. Cette politique, avec des méthodes managériales basées sur la manipulation et la désinformation, vise en fait à dégager plus de marges pour l'actionnaire actuel et les futurs.**

**La CGT FAPT et son Union Fédérale des Cadres exigent une réelle répartition des richesses produites par les salariés du Groupe La Poste avec une revalorisation immédiate des salaires et l'intégration des primes, la mise en place d'un 13ème mois.**

**Ne restez pas isolés, rejoignez la CGT FAPT et son Union Fédérale des Cadres**



#### Bulletin de contact et de syndicalisation CGT

Nom : ..... Prénom : .....  
Adresse : .....  
.....  
Code Postal : ..... Ville : .....  
( facultatif) Téléphone perso : ..... pro : .....  
Grade/ Classification : ..... Métier : .....  
Service/Bureau (nom et adresse) : .....  
.....

