



Facteurs, Agissons pour Notre Métier



Montreuil, le 13 Août 2019

Faisons-nous ENTENDRE

La CGT consulte les postières et les postiers de la distribution

ORGANISATION ET CONDITIONS DE TRAVAIL

Si La Poste utilise l'image positive du facteur dans sa communication pour mettre en valeur les questions de proximité et de service public, la réalité de ses choix stratégiques et le vécu dans les services de distribution sont toute autre.

Les différents projets et réorganisations font que le ressenti des facteurs est aujourd'hui, celui de ne plus avoir les moyens de bien faire leur travail et dans de bonnes conditions. Pire, cette situation devenue insupportable pour de très nombreux postiers génère une souffrance au travail qui ne cesse de s'accroître.

En externalisant la distribution colis, via ses filiales Chronopost et DPD pour le colis, voire Viapost Industrie ; Médiapost, pour la distribution de la PNA, elle fait le choix du dumping social, de la précarité et des bas salaires, la mise en concurrence des salariés.

Aujourd'hui, le modèle unique préconisé pour les facteurs serait celui

- ⇒ des îlots,
- ⇒ de la sacoche,
- ⇒ de la méridienne imposée
- ⇒ de la distribution pilotée,

dans le seul objectif de réduire encore les coûts par l'intensification du travail et la réduction de la masse salariale, mais aussi de rendre possible demain, une ubérisation totale de la distribution à l'exemple de Chronopost, DPD....



S'il voit le jour, le projet « mandarine » viendra encore amplifier cette logique. Pour preuve, le plan d'économie de 300 millions d'euros exigé par le

futur actionnaire principal, la CDC (Caisse des Dépôts et Consignations) alors que dans le même temps, il est annoncé un écart positif de 37,5% entre le prévisionnel et le réalisé ! Dans un groupe où la masse salariale représente 50% du Chiffre d'Affaire et au regard de la stratégie, les mesures toucheraient bien celle-ci (salaire, qualifications, promotions...) Combien d'emplois, de tournées, de moyens en moins pour assurer la distribution du courrier et des colis au quotidien ?

DEPUIS PLUSIEURS MOIS, LES LUTTES SE MULTIPLIENT EN PARTICULIER DANS LES CENTRES DE DISTRIBUTION, MAIS ÉGALEMENT DANS LES FILIALES COMME À VIAPOST. DES ACQUIS SONT GAGNÉS EN TERMES D'ORGANISATION DU TRAVAIL, D'EMPLOI, DE DÉPRÉCARISATION... C'EST LA PREUVE QU'IL N'Y A PAS DE FATALITÉ, QU'IL EST POSSIBLE DE FAIRE AUTREMENT!

Pour la CGT, il est nécessaire que ces luttes s'amplifient. Il est aussi nécessaire que des organisations de travail alternatives puissent être proposées par les salariés, à partir de débats et de discussions collectives dans les services à partir des réalités locales. Les factrices et les facteurs sont les mieux placés pour cela, car ce sont eux les experts qui connaissent le mieux leur métier.

La CGT s'inscrit dans cette démarche et vous soumet ses propositions pour construire ensemble l'avenir de notre métier.

EXPRIMEZ VOUS, FAITES DES PROPOSITIONS, LA CGT EST À VOTRE ÉCOUTE ET DISPONIBLE POUR CONSTRUIRE LA LUTTE NÉCESSAIRE À VOS CÔTÉS

ORGANISATION DU TRAVAIL	
Aujourd'hui la stratégie de La Poste	Propositions de la CGT
<ul style="list-style-type: none">▶ Mise en place d'une distribution multicanale au sein du GROUPE LA POSTE (Facteurs, Chronopost, DPD, Médiapost, sous- traitants...)▶ Segmentation des activités (travaux intérieurs et extérieurs)▶ Perte de la maîtrise du travail▶ Intensification du travail, augmentation de la charge de travail.▶ Mise en place des ilots▶ Tournée à la sacoche (Ubérisation du métier).▶ Méridienne imposée.▶ Distribution pilotée▶ Utilisation d'Algorithmes pour le calcul des tournées et l'organisation du travail sans transparence et possibilité réelle d'intervention des salariés sur leur travail▶ Casse de la notion de titulaire de quartier.	<ul style="list-style-type: none">○ Un seul distributeur sur le dernier kilomètre quelque soit l'objet courrier, colis Chronopost, pna...○ Le facteur doit garder la maîtrise totale et le sens de son travail : tri et distribution des objets.○ Maintien de la distribution matinale pour les usagers notamment, pour les objets urgents et la presse.○ Prise en compte dans les organisations de travail, des nouveaux besoins exprimés par la population en termes de distribution, notamment des colis.○ Organisations de travail négociées à partir des propositions des postiers, et de la réponse aux besoins des usagers (distribution matinale, brigades, mixte avec 45 minutes de pause inclus dans le temps de travail et rémunérées).○ 30 minutes de pause minimum, par vacation.○ Prise en compte du travail réel pour le calcul de la journée de travail du facteur, notamment par la mise en place d'accompagnements physiques.○ Réduction du temps de travail à 32 h.○ Droit au week-end et au samedi sur 2○ La compensation du travail le samedi

**MATERIEL FINANCÉ
PAR LES COTISATIONS
DES SYNDIQUÉS CGT**

Bulletin de contact et de syndicalisation

NOM- Prénom :

Adresse :

Entreprise : Service : Grade :

Mes coordonnées > Tél : Mail :



la CGT FAPT

263 rue de Paris - Case 545 - 93 515 MONTREUIL CEDEX

Tél: 01 48 18 54 00

www.cgt-fapt.fr

E-mail: fede@cgt-fapt.fr