



COMMUNIQUÉ

FÉDÉRATION NATIONALE DES SALARIÉS DU SECTEUR DES ACTIVITÉS POSTALES ET DE TÉLÉCOMMUNICATIONS CGT
263, rue de Paris - Case 545 - 93515 Montreuil Cedex Tél. 01 48 18 54 00 • Fax 01 48 59 25 22 • www.cgt-fapt.fr • fede@cgt-fapt.fr

Montreuil, le 25 Juin 2019

VIAPOST LOGISTIQUE CONNECTEE

L'ouverture de négociations, une exigence pour les salariés de V.L.C

Les salariés de V.L.C. se sont fortement mobilisés lors de la journée de mobilisation du 17 juin dernier, avec l'exigence d'ouverture d'une négociation pour un accord permettant le reclassement des salariés au sein du Groupe La Poste, pour celles et ceux qui le désirent.

La poursuite de l'action reste à l'ordre du jour avec l'objectif de gagner son élargissement au sein de tous les sites. Les réunions de Comités d'Entreprise commencent à se dérouler sur la présentation et la consultation du projet de rachat par l'entreprise Log's.

Rappelons que des emplois sont menacés sur les sites du Nord Pas de Calais, l'Ain et la Saône et Loire. 150 salariés seraient menacés de perdre leur emploi, sans compter les intérimaires qui représentent en moyenne 50% des effectifs permanents !

Les directions tentent par tous les moyens de rassurer les salariés et se retranchent derrière les accords de Gestion Prévisionnelle de l'Emploi et des Compétences sur les éventuels accompagnements financiers.

Depuis quand les accords GPEC sont négociés dans le cadre de fermetures ou de rachat d'entreprises ? L'objectif d'une GPEC n'est-il pas notamment de prévenir les risques tant économiques que stratégiques des entreprises ?

Alors que des propos rassurants sont déployés par les directions, les salariés qui tentent de postuler dans le cadre d'un reclassement au sein du Groupe La Poste sont confrontés à d'énormes difficultés.

Témoignages : « l'annonce en question est diffusée sur le site externe de La Poste accessible uniquement aux personnes ne travaillant pas au sein du Groupe ! ». « Le service RH ne m'a rien proposé mis à part les mêmes propositions faites à d'autres collègues ». « Aucune info sur notre avenir professionnel ».

Ces témoignages sont éloquentes de la façon dont sont traités les salariés.

La CGT exige l'ouverture immédiate de négociations afin d'obtenir un accord qui cadre les droits et garanties de l'ensemble des salariés qu'ils soient menacés dans leur emploi ou pas, qu'ils soient confrontés à la fermeture ou le rachat de leur entreprise.

Le 17 juin, 90% de grévistes sur le site d'Hénin Beaumont dans le Pas de Calais, plus de 50% de grévistes sur le site de St Didier sur Chalaronne dans l'Ain, 50% de grévistes sur le site de Villeneuve d'Ascq dans le Nord. Rassemblements, communiqués et conférences de presse ont eu lieu devant les portes des entreprises.

Nous exigeons que l'ensemble des salariés aient le choix, soit d'être reclassé au sein du Groupe La Poste, soit de poursuivre son avenir professionnel au sein de l'entreprise Log's !

AUCUN LICENCIEMENT !!!

Nous exigeons par ailleurs, des garanties sur l'avenir professionnel des salariés, des mesures financières d'accompagnement et de compensation par rapport à ce qu'ils subissent,

des propositions de poste qu'ils leur conviennent sans subir aucune contrainte, le maintien de leurs droits en cas de transfert ainsi que le bénéfice des droits existants et plus favorables qui pourraient exister.

Les salariés ne sont aucunement responsables de cette situation, seule La Poste en porte la responsabilité, elle se doit de l'assumer !

Soulignons au passage qu'à cette même période, le gouvernement annonce son désengagement au sein du capital de La Poste lui permettant au passage de bénéficier d'un milliard d'euros et ouvre la porte à une nouvelle évolution du capital de La Poste accélérant la privatisation du service public postal.

Ce que vivent les salariés de V.L.C. n'est ni plus ni moins la conséquence de cette stratégie financière où l'argent prédomine au détriment des salariés.

POURTANT, CELLES ET CEUX QUI CRÉENT LES RICHESSES DANS L'ENTREPRISE SONT BIEN LES SALARIÉS. UNE AUTRE RÉPARTITION DES RICHESSES S'IMPOSE PLAÇANT AU CENTRE DES ENJEUX: L'HUMAIN ET L'ENVIRONNEMENT DURABLE ! C'EST POURQUOI, LA CGT APPELLE L'ENSEMBLE DES SALARIÉS V.L.C. ET BIEN AU-DELÀ, DE DÉCIDER DE TOUTES FORMES D' ACTIONS COLLECTIVES QUI RASSEMBLENT LE PLUS GRAND MONDE POUR OBTENIR DES NÉGOCIATIONS QUI RÉPONDENT ET TIENNENT COMPTE DES BESOINS !