



FÉDÉRATION NATIONALE DES SALARIÉS DU SECTEUR
DES ACTIVITÉS POSTALES ET DE TÉLÉCOMMUNICATIONS CGT
263, rue de Paris - Case 545 - 93 515 Montreuil Cedex
Tél. 01 48 18 54 00 • Fax 01 48 59 25 22 • www.cgt-fapt.fr • fede@cgt-fapt.fr

Montreuil, le 4 Juin 2019

GROUPE LA POSTE

LE 17 JUIN JOURNÉE INTERNATIONALE D'ACTION AU SEIN DU GROUPE LA POSTE

POURQUOI CETTE JOURNÉE ?

Une convergence d'actions à mener au sein du Groupe afin de porter d'une même voix des revendications communes interactivités et inter-métiers pour un progrès social réel à niveler par le haut pour l'ensemble des travailleurs au sein du Groupe.

La nécessité d'un dénominateur commun à créer allant à l'encontre du dumping social existant entre sociétés du Groupe et servant de fil conducteur à la mise en place de services de qualité à "délivrer" par tous.

LE GROUPE LA POSTE, C'EST QUOI AUJOURD'HUI ?

Nous, travailleurs du Groupe incarnons les missions pour la population et sommes l'entreprise La Poste, une entreprise encore publique.

Notre Groupe s'appuie en premier lieu sur des missions de service public et d'intérêt général auxquelles d'autres activités peuvent être adjointes.

Avec plus de 300 sociétés, elles-mêmes intégrées dans des groupes (Mediapost, Geopost, Viapost, LBP, Docapost, LP Silver), le Groupe La Poste c'est 2 cœurs de métier, l'acheminement et la distribution de lettres et colis et, les services bancaires, composés de métiers complémentaires les uns avec les autres : facteur, comptable, juriste, commercial, informaticien, marketer, back et middle-officer des services bancaires, RH, pilote machine, encadrant de ces métiers...

CE QUI NOUS RASSEMBLE ET DONNE DU SENS A NOTRE GROUPE

> Une éthique et une envie de bien faire son travail pour délivrer les meilleures prestations à la population :

▷ UN ADN DE SERVICE PUBLIC AU SERVICE DE TOUS ◁

> On travaille ensemble, les uns à côté des autres, les uns après les autres : un produit bancaire commercialisé par La Poste, un acheminement d'une lettre confiée à différents travailleurs tout au long de son voyage, ...

> La perte de sens d'un métier qui se trouve dilué dans la polyvalence imposée de plusieurs métiers : examinateur du code, facteur, vendeur de services aux personnes âgées, ...

* DÉCIDONS PARTOUT D'INITIATIVES AVEC LES SALARIÉS SUR LE LIEU DE TRAVAIL

* D'ores et déjà la CGT a contacté les autres OS du Groupe

REVENDIQUONS TOUS ENSEMBLE DANS LE GROUPE

- ▶ valoriser les métiers du Groupe afin de neutraliser le dumping social dégradant :
À TRAVAIL ÉGAL, SALAIRE ÉGAL
ET CONDITIONS DE TRAVAIL ÉGALES
ET CE quelle que soit la société dans laquelle nous travaillons, quel que soit notre statut
- ▶ mettre un terme à l'externalisation injustifiée empêchant toute cohésion sociétale entre travailleurs du Groupe
- ▶ revoir l'activité du Groupe pour identifier les charges de travail et le juste effectif pour délivrer des services de qualité
- ▶ renforcer les passerelles entre activités et métiers afin de favoriser des mobilités souhaitées par les personnels et pas des mobilités subies du fait de réorganisations Groupe
- ▶ mise en place d'un nouveau statut du travail salarié
- ▶ mise en place de règles éthiques au sein du Groupe pour porter une authentique responsabilité sociétale et environnementale du Groupe