

SPECIAL 14^{ème} CONFERENCE NATIONALE DE L'UFR

1
Ci-dessous des extraits du rapport de Francis Breux



à l'ouverture de la 14^{ème} conférence nationale de l'UFR. Il l'a fait en soulignant tout d'abord que nous avons en 2018 plus de syndiqués qu'en 2017.

...Christian Mathorel, dans son rapport d'ouverture du 36^{ème} congrès nous invitait à tout faire pour qu'au lendemain du congrès tous les syndiqués de notre secteur et ceux à venir quel que soit leur entreprise, leur statut, les moyens dont ils disposent soient au cœur de notre fonctionnement et des prises de décisions, Je cite « C'est la 1^{ère} condition à la démocratie syndicale, il n'y a pas d'urgence plus importante au regard des enjeux devant nous ». Une urgence qui est devenue orientation du 36^{ème} congrès fédéral...

Une démarche de proximité :

...La préparation de notre conférence au lendemain du congrès devait répondre à cette priorité. Toute la fédération, nos SD et direction de section se devaient de s'organiser pour aller à la rencontre du plus grand nombre de retraités et retraitables, être à l'écoute de leurs attentes et leurs besoins.

Donner la parole à nos syndiqués, quel que soit leur implication dans

notre vie syndicale, sur notre fonctionnement, nos volontés revendicatives et de renforcement La très grande majorité de nos sections organisées ont impulsé des réunions. Dans 20 de nos régions se sont tenus un ou des bureaux avec à l'ordre du jour la conférence et l'activité UFR. Dans la plupart de nos SD des rencontres spécifiques entre direction du syndicat et direction de la section pour là aussi échanger sur nos difficultés ou nos axes de progrès.

Revendications professionnelles, revalorisation de nos retraites, unité syndicale, SMIC, sécurité sociale, CSG, perte d'autonomie, hospitalisation, santé, services publics, logement, transport, crise sociale dans le pays, bataille des idées, syndicalisation, mutuelle... de tout ça et bien d'autres choses, on a fait débats...

Des inégalités sociales dévastatrices :

...Sur les 2 premières décades du 21^{ème} siècle, les tenants de l'orthodoxie libérale ont amplifié les injustices et les inégalités sociales. Des millions de salariés pour qui la rémunération du travail ne permet plus de vivre, se nourrir, se loger, se chauffer et se soigner. Les vacances se sont éloignés et le temps pour soi, pour s'ouvrir des horizons nouveaux, se cultiver sont devenus rares.

Un tiers des personnes qui vivent en dessous du seuil de pauvreté sont des salariés.

Mais comment réfléchir à se syndiquer quand les lendemains sont remplis d'incertitude, quand on se prend la tête pour tous les aléas

du quotidien faute d'argent. Etre privé d'une retraite ou d'un salaire décent isole, humilie et prive de droits et de citoyenneté sociale...

Une injustice sociale que le patronat et le gouvernement voudraient ériger en nouvelle norme devient insupportable pour les millions de salariés actifs et retraités qui peinent à boucler leur fin de mois...

Une CGT et des sections UFR FAPT à l'offensive :



...Nous ne lâcherons rien, notre syndicalisme CGT au service des retraités, dans la période est devenu une nécessité permanente. Le 11 avril, encore une fois les retraités se sont mobilisés. 160 rassemblements, 25 000 manifestants à Paris, 65 000 recensés sur 126 initiatives. 35 de nos sections à ce jour nous ont fait remonter leur mobilisation, initiatives et participation dans les manifs...

Nous voulons donner à voir et à connaître nos sections syndicales à tous les retraités et retraitables de nos professions :

...Mettre au cœur de notre fonctionnement le syndiqué, être la CGT de toutes et tous, c'est mettre à disposition des syndiqués, des retraités et retraitables un outil syndical dont ils peuvent se servir

en permanence, même quand ils sont éloignés géographiquement du siège de nos SD, de nos sections...

Dans la profession, occuper le terrain et se donner les moyens d'aller à la rencontre des retraitables :

...Occuper le terrain dans nos bâtiments peut prendre la forme de constructions de journées d'accueil de découvertes de notre syndicalisme retraités, de construction de stages retraités, de pétitions et d'actions communes retraités et retraitables sur nos droits et acquis professionnels, impulsés par nos sections d'actifs et retraités...

POUR UNE JOURNEE DE MOBILISATION AVANT L'ETE !

...Afin de tenir cet objectif, le CN décide la mise en œuvre d'un calendrier de réunions de syndiqués, avec pour axe principal, leur engagement dans le processus de déploiement vers les salariés pour construire avec eux des cahiers revendicatifs, à partir de leur expression. Ceci afin de permettre l'action collective, le rassemblement des salariés, le renforcement de la CGT et sa progression en influence dans toutes les entreprises de notre secteur où les salariés sont appelés à voter...

Le travail FAPT avec nos USR et Nos ULSR en territoire :

...Notre syndicalisme doit être garant de la solidarité entre génération. Il revient à nos structures d'organiser les actifs comme les retraités à partir de leur spécificité. Nos UD doivent travailler les complémentarités de moyens budgétaires conférence flash spécial et cadres syndicaux avec nos USR pour travailler les complémentarités d'actions et de syndicalisation actifs et retraités pour le renforcement de la CGT...

Nos forces syndicales :

...Ne doit-on pas considérer comme légitime le droit pour chacun de nos syndiqués dans sa dernière année d'activité professionnelle d'être

accompagné par son syndicat, sa section d'actifs, sa future section UFR. Il nous faut ouvrir ce droit à tous nos syndiqués retraitables : stage retraite, communication spécifique, dossier retraite, sa promo, son éventuelle prime, ses droits, son départ, son pot de départ, sa mutuelle...

Face à l'insécurité sociale patronale et gouvernementale, la CGT propose et met en débat une sécurité sociale du 21ème siècle :

...Aux millions de salariés du pays qui ont la crainte du lendemain, aux millions qui manifestent avec nous ou sans nous, à tous ceux qui ne pensent pas toujours comme nous sur tout, nous avons à leur dire :

...Montrons que nos propositions pour rendre à la sécurité sociale son rôle premier, celui de protéger tous les citoyens contre les aléas de la vie, que nos propositions tiennent la route et que ça peut marcher...

...Les politiques libérales et patronales mises en œuvre pour opérer un véritable holdup sur les richesses produites par les salariés piétinent tous les jours un peu plus les libertés, les droits, les vies des salariés actifs et retraités.

La sous-traitance, la mise en concurrence généralisée, les restructurations incessantes, la multiplication des statuts et de la précarité, des collectifs de travail éclatés, les salariés UBER à la solde de leur donneur d'ordre...

Des retraités maltraités et méprisés :

...Depuis 30 ans, les politiques d'inspiration libérale ont transformé le droit à la retraite en une charge dont il faut absolument réduire le poids. Macron et son gouvernement vont encore plus loin dans la spoliation des retraités. Le patronat et le gouvernement veulent retirer aux retraités leur identité de salarié...



Un détournement des richesses produites par les salariés sans précédent :

...Jamais autant de richesses n'ont été créées par le travail, et jamais autant de richesses n'ont été détournées par le capital. Un pillage organisé avec un coût exorbitant pour nos sociétés, des milliards d'euros qui n'iront pas à l'hôpital, aux services publics, au financement de notre sécurité sociale ni à l'augmentation de nos salaires et retraites. Un détournement hors de tous contrôles, sans aucune contrepartie au seul bénéfice d'une classe sociale, d'une minorité de privilégiés....

...Le pas d'argent, ce mensonge si bien entretenu par le patronat ...

International : Les puissances de l'argent à la manœuvre

...En 2018, 26 personnes possédaient autant de richesses que la moitié la plus pauvre de l'humanité, nous apprend le rapport annuel de l'association OXFAM...

...En Europe comme dans le monde, les puissants ignorent les besoins des citoyens, asservissent l'économie au service des seuls marchés financiers, détournent l'impôt dans les paradis fiscaux, détruisent les services publics et en collusion avec l'extrême droite et les politiques libérales, ils nourrissent les haines et les rejets de l'autre. Une extrême droite qu'il nous faut démasquer. A ceux qui parmi les ouvriers, les employés, les privés d'emplois, les précaires et tous les sacrifiés du capitalisme mondialisé pourraient penser trouver là une force pour les sauver...

... Il nous faut donner du retentissement aux manifestations du 26 avril à Bruxelles, à la manifestation du 17 juin à Genève pour le centenaire de l'organisation internationale du travail...

3 ateliers à thèmes en débat :

1-Notre activité revendicative professionnelle, la continuité revendicative actifs/retraitables/retraités et notre investissement dans l'activité sur les lieux de vie à partir des syndiqués

Introduction de Pierre CHEVROT et synthèse de Joëlle ROEYER. 26 interventions qui ont montré la diversité de nos syndiqués par leur âge (de 55 à +100ans), par leur lieu de vie mais aussi par leur niveau de pension sans oublier les retraitables qui ont des revendications spécifiques. Obtenir la participation des ex-employeurs à la complémentaire santé, aux aidants.... Gagner la continuité des droits ! Pourquoi gagner moins en retraite qu'en activité ? Marcher sur nos deux jambes pour bien avancer avec l'activité professionnelle ET l'activité interpro.

2-Continuité de syndicalisation actifs/retraitables/retraités à partir de la convergence des revendications



Introduction de Guy ATGER et synthèse de Martine HERVE. 27 interventions. La CGT j'y suis j'y reste ! Dans les 5 ans, un salarié sur deux de nos maisons mère partira en retraite. Le travail à la continuité syndicale en lien avec les syndicats départementaux et les sections d'actifs. Une bonne connaissance de la géographie syndicale pour organiser les réunions en territoire La formation « bien préparer sa retraite » proposée à tous. Avoir toujours un bulletin d'adhésion dans sa poche et plus particulièrement lors des manifestations mais aussi des plans de travail mis en place dans beaucoup de sections pour

proposer l'adhésion. Beaucoup d'initiatives sont évoquées pour aller chercher les FNI manquants mais aussi pour consulter, informer, prendre des nouvelles avec le maximum de syndiqués.

3-Notre communication : état des lieux, évolution, intervention Vie Nouvelle.

Introduction Eliane ROUGER, synthèse Jacques VERDON. 28 interventions.

Le droit à la communication pour tous mis en préambule. Dans communication, il y a commun et mise en commun. Convergence nécessaire Actifs / retraités mais aussi Fédération/syndicat et section. Utiliser tous nos canaux de communication en complémentarité sans les opposer car ils ont des cibles et des formes différentes. Le vecteur essentiel de notre communication est bien le Syndiqué et cela tous les médias au service de l'argent ne peuvent se l'accaparer. La valeur essentielle est la parole et l'échange. La communication= un émetteur, un récepteur avec quelques fois des parasites au milieu. Etre la CGT de toutes et de tous de notre secteur professionnel.

Richard ROUGER nous a présenté Vie Nouvelle, journal de l'UCR riche et dense qui est le contre poison dans la guerre idéologique.

Composition de la nouvelle commission nationale : organe dirigeant de notre UFR.

Notre UFR se dote d'une nouvelle commission nationale avec les 44 candidats élus à la majorité dont 12 nouveaux.

22 sont issus de La Poste, 20 d'Orange et 2 du secteur. Seulement 16 femmes.

Le bureau et le secrétariat ont été élus à l'unanimité. Le bureau est composé de 15 membres dont 6 femmes. Les membres du secrétariat sont Guy ATGER (Vaucluse) à la Qualité de Vie

Syndicale, Marie-Claude BUGNONNE (Cher) au Revendicatif, Jacques VERDON (Somme) à la Communication. Francis BREUX du Nord est notre nouveau secrétaire général UFR FAPT.

Synthèse des travaux par Gérard MILANI

(extraits)



Nos votes quasi unanimes témoignent de la qualité de nos débats, parfois contradictoires certes mais surtout avec une grande convergence dans l'envie de faire mieux.

Un grand merci aux organisateurs qui ont permis la réussite de la conférence ainsi qu'au syndicat de la Vendée pour nous avoir si bien accueilli sur son territoire...

Les enseignements de notre 14ème conférence :

Le renforcement de notre UFR.

Notre démarche de proximité en donnant encore et toujours la parole à nos syndiqués, en les réunissant régulièrement, en les impliquant dans nos plans de travail.

Avoir une CGT et des sections UFR FAPT à l'offensive : Avec l'attaque contre notre pouvoir d'achat, c'est notre place dans la société qui nous est contestée. Notre syndicalisme CGT au service des retraités, dans la période est devenu une nécessité permanente. On ne lâchera rien, ce sont des millions de cartes pétions unitaire qui doivent remonter au Président de la République à la mi-juin»

Mettre en œuvre une démarche revendicative gagnante : Conjuguer les mobilisations sur les enjeux de société et montrer qu'on est capable de régler les problèmes du

quotidien... parce qu'il est urgent de redonner espoir en un projet de transformation sociale alternatif et de s'inscrire dans une dynamique de conquêtes sociale.

Donner à voir et à connaître nos sections syndicales à tous les retraités et retraitables de nos professions : Gagner des sections syndicales dans tous nos syndicats avec des directions collectives et organisée sur tous les territoires de nos départements, de puiser dans nos expériences d'actifs des formes décentralisées d'organisation qui pourraient ressembler à des sous sections syndicales de territoire..

Continuer et amplifier les mobilisations en s'emparant de la résolution votée au Conseil National **POUR UNE JOURNEE DE MOBILISATION FAPT AVANT L'ETE !** Organiser une réunion de syndiqués actifs et retraités sur cette mobilisation professionnelle avant l'été tout en y incluant la campagne confédérale Retraite.

A la mi-juin, la remise des cartelettes unitaires au plan national comme dans nos départements : A ce sujet, se fixer une adhésion CGT pour 50 signataires non syndiqués pourrait être un objectif abordable pour tous.

Le travail FAPT avec nos USR et Nos ULSR : Un travail à poursuivre devant les défis à relever dans la période, sécurité sociale, retraite, nouvelle journée d'action des retraités.

Une commission nationale en réseau avec les SD, les sections avec des référents régionaux avec la résolution de tenir deux journées d'études à la rentrée pour la future commission nationale afin d'être rapidement efficace pour nos sections et syndicats.

Nos forces syndicales peut être le dis-tu avec les 100%: En 2016, on clôture l'année avec 11476 adhérents, 11466 en 2017 et 11491 2018. Sur cette période, nous avons réalisé 200 adhésions. Le travail engagé par l'UFR, nos syndicats et

sections ont permis de stopper l'érosion de nos forces. Il nous faut poursuivre et porter un véritable plan de renforcement ambitieux et partagé. Nous proposons que sa mise en œuvre, son suivi, ces résultats fassent l'objet de réunions décentralisées régulières des camarades en charge de la vie syndicale dans nos sections et dès le deuxième semestre 2019.

Dans toute la CGT comme à la FAPT, face à l'insécurité sociale patronale et gouvernementale, proposer et mettre en débat une sécurité sociale du 21ème siècle : avec un débat animé sur la campagne Retraite, la démarche CGT part bien des besoins à satisfaire, d'un autre partage des richesses et nous avons des repères revendicatifs et des propositions y compris sur le financement des retraites.

International : Les puissances de l'argent à la manœuvre : Nous avons à développer une activité sur les inégalités croissantes sur la planète, de combattre tous les terreaux du capitalisme avec la paix, le combat contre les idées d'extrême droite, le terrorisme, la violence d'où qu'elle vienne, Charles SANCET nous le rappelait en citant Stéphane HESSEL «La violence tourne le dos à l'espoir»

Tout en étant studieux et attentifs, nous nous sommes bien marrés pendant cette conférence et dès demain, dans nos départements, gardons cet état d'esprit pour être encore plus à l'offensive. La CGT est formidable, nous sommes formidables !

La 14^{ème} conférence en bref :

- Le rapport présenté par Francis Breux **a été voté à l'unanimité**
- La **conférence** était composée de **69** délégués issus des sections UFR, de **32** membres de la commission nationale

sortante et de **17** syndicats départementaux, **17** unions régionales.

- Un pot fraternel pour fêter les plus de 100 % a été organisé.
- Christian Mathorel, secrétaire général de la fédération, Patricia Gauthier, membre du bureau fédéral et en charge du suivi de l'activité UFR, Alain Laporte, membre du bureau de l'UCR ont pris la parole dans la conférence. **Leurs interventions comme l'ensemble du contenu de la conférence paraîtront dans un militant spécial.**
- Les UFR métallurgie, services publics, cheminots et mines-énergie ont participé à nos travaux.
- L'IHS CGT FAPT et Libération Nationale PTT étaient représentés respectivement par Patrick Bourgeois et Charles Sancet
- Un vibrant hommage a été rendu par Marie-Claude Bugnone aux camarades qui quittaient la direction de l'UFR. Un hommage particulier a été prononcé par Christian Klowowsky à l'égard de Francis Legrand, secrétaire général sortant et qui a assumé deux mandats de 2012 à 2019.
- Alain Gautheron a présenté son ouvrage consacré à la biographie de Georges Frischmann, ancien secrétaire général de la fédération. On peut se le procurer auprès de l'IHS au prix de 12 €.

Longeville sur Mer (85)
14^{ème} conférence
SYNDIQUÉS : DÉBATTONS
Pour AGIR ENSEMBLE

