



FÉDÉRATION NATIONALE DES SALARIÉS DU SECTEUR  
DES ACTIVITÉS POSTALES ET DE TÉLÉCOMMUNICATIONS CGT  
263, rue de Paris - Case 545 - 93 515 Montreuil Cedex  
Tél. 01 48 18 54 00 • Fax 01 48 59 25 22 • www.cgt-fapt.fr • fede@cgt-fapt.fr

Montreuil, le 21 novembre 2018

FAPT

# URGENCE POUR NOS SALAIRES

## Tout augmente, sauf nos salaires et nos retraites !

**Le pouvoir d'achat est la 1<sup>ère</sup> préoccupation des salariés, des privés d'emploi et des retraités. Nous devrions toutes et tous pouvoir vivre dignement, et ce, quelle que soit notre situation sociale ou professionnelle.**

Les entreprises sont exonérées de cotisations sociales sur les bas salaires au travers des mesures gouvernementales, ce qui a pour conséquence l'explosion du nombre de salariés en situation de précarité et qui n'arrivent plus à vivre de leur travail. Cela se traduit par de plus en plus de salariés en difficulté, dans nos entreprises. Des retraités sont contraints de revenir travailler.

Les entreprises filialisent, sous-traitent, ont recours à des contrats précaires. dans le but de réduire les droits et garanties des salariés et donc la rémunération de leur qualification et leur salaire.

Le nombre d'intérimaires et ou de CDD, apprentis... tend à se développer au sein de toutes nos entreprises, notamment dans les filiales. Ces salariés sont en général écartés de tout bénéfice des négociations salariales et exclus en majeure partie de certaines primes auxquelles ils ont droit par manque d'information.

Le temps partiel est encore très imposé dans la plupart de nos entreprises (Médiapost, Adrexo, prestataires...) et en particulier envers les femmes. Ce qui entraîne une profonde injustice sociale, mais aussi une inégalité de traitement. Les salariés subissent une perte de salaire qui impacte le montant de leur retraite.

De plus en plus de cadres se retrouvent dans des situations proches de l'exécution. Cela impacte leur

rémunération et par là-même le montant de leur retraite.

Toutes les mesures soi-disant sociales pour augmenter le pouvoir d'achat sont non seulement de la poudre aux yeux, mais sont avant tout anti sociales et inégalitaires : suppressions et exonérations de cotisations ... Ce qui semble être donné d'un côté est repris de l'autre, notamment en termes de réduction de la protection sociale et du service public : santé, énergie, éducation, transports. .

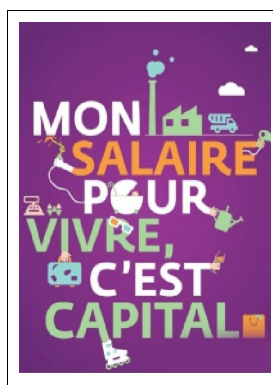
Au final, c'est une perte sèche du pouvoir d'achat qui se traduit par des hausses de différents postes de dépenses.

L'argent existe :

Depuis 2009, d'après l'ONG Oxfam, pour 100 euros de bénéfices, les entreprises du CAC 40 ont versé 67.40 euros de dividendes aux actionnaires, 27.30 euros sont réinvestis dans les entreprises et seulement 5.30 euros dans les salaires.

En 2016, les bénéfices des entreprises ont bondi de 32,6%, à 75,8 milliards d'euros.

Les profits du groupe La Poste s'élèvent à 806 M€ en progression de 45 M€ (+5,9%), ceux d'Orange de 2 milliards d'euros.



**Pour la CGT, parler de la répartition des richesses, c'est parler de la rémunération de la force de travail**

**Il est temps de se faire entendre et d'exiger une hausse immédiate et conséquente des salaires et de la rémunération.**

### Tout augmente sauf les salaires!!

L'inflation pour l'année écoulée est de 2,3% dans le même temps :

Hausse électricité +17%, fioul domestique +36%, gaz +7.6%, essence +10%, produits frais alimentaire +5.9%,

Gel du point d'indice des fonctionnaires depuis 7 ans et hausse de leur cotisation retraite = baisse de la rémunération nette d'une dizaine d'euros/mois.

Moyenne de 1% de la revalorisation salariale dans une majorité d'entreprise du secteur : 0,5% à La Poste, 1,2 à Orange et Chronopost entre 1,2 et 1,5 selon les qualifications, et 1,2% dans la branche des Télécoms.

Hausse de la CSG de 1,7% pour tous, mais elle frappe durement les retraités et se traduit par une moyenne de moins 300€ /an.

### Le nombre de salariés en situation de précarité financière et qui n'arrivent plus à vivre de leur travail explose.

Que l'on débute ou que l'on ait de l'ancienneté, le salaire est insuffisant.

Le SMIC c'est 1 498,47 € brut et 1 153,82 € net

Loyer : 500€

Energie : 100€

Transport /carburant : 300€

Téléphone : 30€

Impôts locaux : 70€

Cela représente plus de 1000€ de dépenses et si l'on ajoute l'alimentation, il reste une centaine d'euros pour s'habiller, faire un sport, une sortie ciné, musée, théâtre, partir en vacances... bref pour vivre.

**LA CGT PROPOSE À TOUS LES SALARIÉS D'EXIGER L'OUVERTURE IMMÉDIATE DE NÉGOCIATIONS POUR RÉPONDRE AUX BESOINS, ET CE, DE MANIÈRE URGENTE ET DURABLE !**

**LE SALAIRE, C'EST LA RECONNAISSANCE DE NOTRE TRAVAIL, NON SEULEMENT POUR VIVRE DÉCEMMENT, MAIS AUSSI POUR FAIRE DES PROJETS. PARTOUT, EXIGEONS L'OUVERTURE IMMÉDIATE DES NÉGOCIATIONS SALARIALES, EXPRIMONS NOUS DANS LES SERVICES POUR PARTIR DE NOS BESOINS ET OBTENIR SATISFACTION SUR NOS REVENDICATIONS, NOTAMMENT AVEC LES MESURES IMMÉDIATES SUIVANTES:**

**-UN SMIC À 1800 € À L'EMBAUCHE ET SANS DIPLÔME, LE DROIT À L'ÉVOLUTION DES SALAIRES TOUT AU LONG DE LA CARRIÈRE.**

**-REVALORISATION IMMÉDIATE ET CONSÉQUENTE DE TOUS LES SALAIRES.**

**-13ÈME MOIS, POUR TOUS COMME CELA EXISTE DÉJÀ DANS CERTAINES ENTREPRISES DE NOTRE SECTEUR.**

**-ÉGALITÉ POUR TOUS : À TRAVAIL DE VALEUR ÉGALE, SALAIRE ÉGAL.**

**-LA RECONNAISSANCE DES QUALIFICATIONS DES MÉTIERS, NOTAMMENT CEUX À PRÉDOMINANCE FÉMININE.**

**LA CGT FAPT APPELLE L'ENSEMBLE DES SALARIÉS DU SECTEUR DES ACTIVITÉS POSTALES ET DE TÉLÉCOMMUNICATION À AGIR MASSIVEMENT LE SAMEDI 1ER DÉCEMBRE 2018 ET À SE JOINDRE AUX INITIATIVES ET MANIFESTATIONS QUI AURONT LIEU DANS LES TERRITOIRES.**

## Bulletin de contact et de syndicalisation CGT

Nom

Prénom

Adresse

Code Postal

Ville

(Facultatif) Téléphones → (perso)

→ pro

Grade/Classification

Métier

Service/Bureau (nom et adresse)