



FÉDÉRATION NATIONALE DES SALARIÉS DU SECTEUR
DES ACTIVITÉS POSTALES ET DE TÉLÉCOMMUNICATIONS CGT
263, rue de Paris - Case 545 - 93 515 Montreuil Cedex
Tél. 01 48 18 54 00 • Fax 01 48 59 25 22 • www.cgt-fapt.fr • fede@cgt-fapt.fr

Montreuil, le 24 Octobre 2018

GROUPE LA POSTE - DOCAPOST DPS (Document Process Solution)

LES SALARIÉS DE DOCAPOST DPS EXIGENT UN AVENIR DURABLE AU SEIN DU GROUPE LA POSTE

Toujours sous les mêmes prétextes de baisse de trafic et dans le cadre de son schéma directeur industriel, La Poste réorganise et tente par tous les moyens de créer les conditions de réduire ses activités notamment, au courrier et au travers la dématérialisation. En effet, elle souhaite mettre un terme aux activités notamment, au sein de DOCAPOST DPS, y compris par la pression, en argumentant auprès de ses clients que dorénavant, la dématérialisation s'imposerait.

**C'est par cette stratégie que les effectifs ont chuté depuis 2008,
passant de près de 1.000 salariés à 600 aujourd'hui !**

Sur les 9 sites répartis sur le territoire hexagonale, 6 ont été fermés ! Les sites d'Aix en Provence, Lyon et Villeneuve d'Ascq sont dans le collimateur. Un accord d'accompagnement serait en cours de négociation dans lequel le choix serait plus que restreint pour les salariés concernés.

Les volumes de production ont été regroupés sur les 3 sites restants en Île de France (Trappes, Balainvilliers et Asnières) que la Direction envisage également de condamner à plus ou moins long terme ; **Asnières serait la prochaine étape...**

Ces réorganisations ont été mises en œuvre au travers d'accords d'accompagnements et/ou la G.P.E.C (*Gestion Prévisionnelle des Emplois et Compétences*), loin de répondre aux attentes des salariés et malheureusement signés par certaines Organisations Syndicales !

Sur Rennes, l'ANTAI (Agence Nationale des Traitements Automatisés des Infractions) craint des licenciements massifs avec la mise en place de logiciels performants:

190 emplois menacés !

Sur Docapost BPO, la baisse des volumes concernant le traitement des chèques bancaires a conduit à la **fermeture de 2 sites** (Orly et Saran).











**POUR LA CGT, IL N'Y A AUCUNE FATALITÉ
ET IL EST GRAND TEMPS QUE LES SALARIÉS S'EN MÊLENT
AFIN DE METTRE UN TERME À CETTE LOGIQUE PUREMENT FINANCIÈRE
DONT LES SEULS GAGNANTS SONT LES HAUTS DIRIGEANTS ET LES ACTIONNAIRES !!!**

Même si effectivement, la baisse d'activité est une réalité, d'autres solutions existent afin que les salariés n'en subissent plus les conséquences au travers multiples formes de licenciements, pressions et menaces, stages découvertes bidons...

Des salariés dans l'obligation de rédiger des lettres de motivation ou des CV alors qu'ils ont 20 ans de boîte ! A qui l'on demande de se vendre les considérant comme une simple marchandise ! Quel mépris envers celles et ceux qui créent les richesses dans ce pays. Oui, ce sont les salariés qui produisent les richesses ou assurent les services, ce ne sont pas les actionnaires ! A l'inverse, ce sont eux qui s'enrichissent des richesses créent par les salariés exploités ! Il est grand temps de mettre un terme à cette logique.

C'est pourquoi, la CGT appelle les salariés à se mobiliser, se syndiquer et s'organiser avec la CGT pour :

-  L'arrêt immédiat de toutes réorganisations imposées par l'ouverture immédiate de réelles négociations plaçant l'avenir professionnel des salariés au centre des enjeux
-  L'ouverture d'une négociation de la Gestion Prévisionnelle des Emplois et Compétences au niveau du Groupe permettant d'anticiper et répondre aux attentes des salariés et non dans le seul cadre défini par la stratégie Groupe
-  Le maintien des activités et des personnels en place par la contribution du numérique à la mise en place d'une réduction du temps de travail sans perte de salaire
-  Le reclassement des salariés volontaires au sein du Groupe La Poste, selon leur souhait avec une réelle formation professionnelle leur permettant de mieux appréhender leur futur métier avec un temps qui ne se réduit pas à l'équivalent d'un stage découverte. En effet, l'évolution des métiers ou pour les salariés concernés, cela demande un temps conséquent d'adaptation qui leur permette d'avoir toute leur chance
-  Une formation professionnelle de haut niveau pour les personnels en difficulté issus de l'immigration leur permettant d'acquérir la lecture et l'écriture, dans le cadre d'une réelle égalité professionnelle
-  Le maintien des droits et garanties des salariés (heures de nuit, primes...) lors de leur transfert ainsi que le gain des droits et garanties de l'entreprise qui les accueille
-  L'ouverture d'une étude en présence des Organisations Syndicales sur les possibles reclassements au sein de sites leur permettant de poursuivre leur activité professionnelle à l'exemple de Nation ou Evry pour les personnels d'Ile de France
-  L'ouverture de négociation concernant la mise en place d'un Plan Déplacement Entreprise permettant la prise en charge des frais de déplacements, stationnements... et qui tienne compte de l'augmentation conséquente des carburants

la CGT, votre meilleur atout ! Partout, dans chaque site DOCAPOST, discutons, débattons de ces propositions, décidons de formes d'actions collectives qui nous permettent de gagner !
Décidons de se syndiquer, s'organiser avec la CGT afin d'être plus nombreux et plus forts pour gagner sur nos revendications !

SEUL, NOUS SUBISSONS.

ENSEMBLE, NOUS NE SUBISSONS PLUS !!!

Bulletin de contact et de syndicalisation CGT

Nom	Prénom
Adresse	
Code Postal	Ville
(Facultatif) Téléphones → (perso)	→ pro
Grade/Classification	Métier
Service/Bureau (nom et adresse)	

MATERIEL FINANCÉ
PAR LES COTISATIONS
DES SYNDIQUÉS CGT