



FÉDÉRATION NATIONALE DES SALARIÉS DU SECTEUR  
DES ACTIVITÉS POSTALES ET DE TÉLÉCOMMUNICATIONS CGT  
263, rue de Paris - Case 545 - 93 515 Montreuil Cedex  
Tél. 01 48 18 54 00 • Fax 01 48 59 25 22 • www.cgt-fapt.fr • fede@cgt-fapt.fr

Montreuil, le 15 avril 2016

## La Poste

# Le 28 avril 2016, j'agis pour l'emploi dans mon service



**Le Contrat à Durée Indéterminée à temps complet doit être la norme minimale à La Poste ! Cela passe par le retrait immédiat de la loi travail ! Nous sommes tous concernés !!!**

### L'emploi à La Poste

En 2015, La Poste a utilisé 24.134 emplois précaires dont 4.434 contrats d'alternance, 4.727 intérimaires, 14.973 CDD. En 3 ans, elle a supprimé 12.663 emplois, soit une moyenne de 4.221 par an ! C'est déjà la démonstration que les suppressions d'emplois doivent cesser et de pérenniser les emplois précaires ! En 2015, La Poste a supprimé 21 emplois par jour !

### La pérennisation de l'emploi, pourquoi ?

Pérenniser l'emploi est incontournable si nous voulons réduire la précarité et améliorer les droits et garanties des salariés. Est-il normal que des salariés soient utilisés de façon limitée (CDD, intérimaires, apprentis, emplois d'avenir...) avec des droits et garanties différents des postiers ? Est-il normal que la majorité d'entre eux soient exclus de l'entreprise au terme de leur contrat et que dans le même temps, La Poste en recrute d'autres ? N'est-ce pas la possibilité pour l'entreprise d'en tirer profit pour réduire les droits et garanties des postiers et faire pression ? D'ailleurs, combien d'entre nous se sont entendus dire, « si tu n'es pas content, va voir ailleurs ! ».

**La CGT exige la pérennisation immédiate de ces emplois par la transformation de leur contrat de travail en CDI à temps complet !**

**Pérenniser l'emploi**, c'est permettre un avenir pour les jeunes postiers et garantir celui des plus anciens. Sans embauche pérenne, quel avenir, quel droit pour entreprendre de passer son permis, l'achat d'une voiture, louer une habitation, construire une famille... ?

Comment garantir les droits et garanties des plus anciens, lorsque d'autres peuvent faire le travail au rabais ? Les exemples sont multiples : absence de paiement des heures supplémentaires, remise en cause de la vente des quartiers, absence de rémunération et non prise en compte des déplacements professionnels, réduction conséquente de la promotion, instauration de la polyvalence sans reconnaissance, remise en cause des congés...

**Pérenniser l'emploi**, c'est contribuer de façon permanente au financement de notre protection sociale (retraite, santé, famille...) par nos cotisations sociales, c'est réduire le taux de chômage et donc, en réduire le coût ! Qui finance notre protection sociale, sinon les cotisations sociales, qu'elles soient celles des salariés ou de La Poste ? Moins d'emplois, c'est moins de cotisations sociales, c'est la remise en cause de l'ensemble de notre protection sociale !

Combien d'emplois supprimer, combien de départs à la retraite dans mon service ? Combien de CDD, intérimaires, apprentis, emplois d'avenir dans mon service ?

Chiffrons les vacances d'emplois, les départs en retraite, les suppressions de poste et agissons pour leurs comblements immédiats, le CDI à temps complet pour toutes et tous !!!

**Gagner 1 emploi en CDI, c'est gagner un chômeur de moins, c'est gagner l'embauche d'un jeune postier !**

Maintenir et développer l'emploi, c'est permettre à tous de travailler, d'améliorer nos conditions de vie et de travail, de mieux faire son travail !

**Signons et faisons signer la pétition pour permettre à celui qui travaille de mieux travailler et donner du travail à ceux qui en sont privés !**



## **LE 28 AVRIL, TOUTES ET TOUS DANS L'ACTION POUR :**

- LE RETRAIT IMMÉDIAT DU PROJET DE LOI TRAVAIL,**
- DES DROITS NOUVEAUX DANS LE CADRE D'UN CODE DU TRAVAIL DU 21ÈME SIÈCLE,**
- LA TRANSFORMATION EN CDI À TEMPS COMPLET DE TOUS LES CDD, INTÉRIMAIRES, CONTRATS D'ALTERNANCE ...**

### **Bulletin de contact et de syndicalisation CGT**

Nom ..... Prénom .....

Adresse .....

Code Postal ..... Ville .....

(Facultatif) Téléphones...->(perso).....->.pro.....

Grade/Classification ..... Métier .....

Service/Bureau (nom et adresse) .....

