



FÉDÉRATION NATIONALE DES SALARIÉS DU SECTEUR
DES ACTIVITÉS POSTALES ET DE TÉLÉCOMMUNICATIONS CGT
263, rue de Paris - Case 545 - 93 515 Montreuil Cedex
Tél. 01 48 18 54 00 • Fax 01 48 59 25 22 • www.cgt-fapt.fr • fede@cgt-fapt.fr

Montreuil, le 2 octobre 2014

EXAPAQ

Une rentrée à l'offensive !

Face à la crise, les dirigeants continuent par leurs politiques d'austérité à subventionner les actionnaires (+30% de dividendes au premier semestre 2014 pour les entreprises du CAC 40). Cette même logique s'applique aussi à Géopost dont Exapaq fait partie.

Seule l'intervention massive des salariés permettra de sortir de cette situation et d'imposer d'autres choix. Cela passe par la mise en œuvre d'une autre répartition des richesses produites par le travail, c'est ce qu'expriment les milliers de salariés du privé et du public qui se mobilisent depuis plusieurs mois, dont la dernière journée d'action date du 26 juin. C'est aussi ce qu'ont exprimé les salariés d'EXAPAQ qui se sont mobilisés de façon majoritaire à l'appel de la CGT pour exiger des embauches, l'amélioration de leurs conditions de travail, des revalorisations salariales... Des négociations se sont ouvertes et se poursuivent (voir ci-joint).

La CGT propose à tous les salariés d'être résolument à l'offensive le 16 octobre, de se saisir de l'outil syndical pour peser sur les choix à venir.

Cela signifie que partout, les salariés avec la CGT décident collectivement de ce qui est nécessaire de mettre en œuvre pour améliorer les conditions de travail et de vie de chacun.

S'EMPARER DES NÉGOCIATIONS EN COURS POUR GAGNER !!

Pour rappel, suite au conflit de juin à l'appel de la CGT, la Direction s'est engagée à ouvrir des négociations locales dans les centres EXAPAQ et plus largement des négociations nationales pour faire évoluer les variables et gommer les disparités salariales existantes aujourd'hui dans les centres EXAPAQ mais aussi discuter sur le dialogue social dans l'entreprise.

En septembre les discussions ont repris sur ces différents points. La CGT FAPT a de nouveau porté l'harmonisation salariale afin d'effacer les disparités existantes, voire discriminatoire, entre les salariés d'EXAPAQ comme peut l'être la prime de fin d'année (PFA).

La CGT FAPT pour remplacer la PFA a proposé à la Direction un vrai 13ème mois pour tous.

Cette proposition qui n'était portée jusqu'à présent en négociation que par la CGT FAPT a trouvé écho auprès d'autres organisations syndicales. Cette nouvelle donne doit permettre un rassemblement plus large des salariés dans les centres EXAPAQ pour peser encore plus fort sur ces négociations.

Quelle incidence du nouveau plan stratégique du Groupe LAPOSTE sur la filiale Géopost et donc sur EXAPAQ ?

La CGT FAPT a dénoncé à nouveau la politique de « dumping social » mis en œuvre chez EXAPAQ qui n'a de cesse de développer la sous-traitance afin de faire baisser le « coût du travail », de tirer vers les conditions de travail et mettre en concurrence les salariés. **Tout cela dans un seul but, augmenter les dividendes des actionnaires.**

C'est pourquoi, lors de ces négociations, la CGT FAPT a également exigé des garanties sur les emplois dans l'entreprise EXAPAQ, à l'heure où des bruits de couloir évoque l'augmentation de la sous-traitance des chauffeurs livreurs, et même la sous-traitance des chauffeurs de traction et des manutentionnaires.

**Un principe pour la CGT :
« A travail égal, Salaire égal ! »**

Droit de revendiquer : le droit des représentants du personnel, c'est le droit de tous les salariés! Faisons-les respecter !

Le droit des représentants du personnel est aussi celui des salariés : Réunion mensuelle des Délégués du Personnel et réponses écrites du chef d'agence dans les 6 jours, droit d'affichage sur les panneaux d'affichages, lieux et taille de ces panneaux d'affichage, liberté de circulation sur tous les postes de travail, droit d'alerte et d'enquête, etc

Ces droits doivent être respectés pour que les salariés puissent être efficacement représentés et leurs intérêts défendus.

C'est pourquoi lorsqu'ils ne le sont pas comme c'est le cas actuellement sur le site de Toulouse, la CGT FAPT a interpellé la DRH et l'inspection du travail.

Pour faire respecter nos droits, signons massivement la pétition CGT-FAPT sur le droit de revendiquer !!

Lutter pour l'emploi et l'augmentation des salaires à EXAPAQ, c'est indispensable pour la protection sociale !

Financement de la Sécurité Sociale, la CGT fait des propositions :

> Valoriser le travail : le transformer et en améliorer les conditions à la fois pour la santé des salariés et celle de l'entreprise. Les problèmes de santé liés au mal travail coûtent 80 milliards d'euros par an à notre économie.

> Favoriser l'emploi stable, combattre la précarité et le chômage, augmenter le Smic et les salaires, gagner l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, supprimer le travail illégal... **Ce sont des recettes en plus pour la sécu.**

> La première « sécurité sociale », c'est d'avoir du travail ! Gagner une sécurité sociale de haut niveau et une sécurité sociale professionnelle permettant de garantir des droits tout au long du parcours du salarié.

> Reconquérir la démocratie dans la sécurité sociale et dans le système de santé

> Garantir et maintenir un financement assis sur le travail par les cotisations sociales.

> Stopper les exonérations de cotisations sociales accordées aux employeurs.

> Soumettre à cotisations sociales les revenus issus de l'intéressement, de la participation et des Plans d'épargne d'entreprise.

> Moduler la cotisation employeur pour favoriser l'emploi et l'investissement.

> Taxer les revenus financiers des entreprises à hauteur des cotisations salariales.

Pour la CGT, la sécurité sociale n'est pas malade de trop de dépenses, mais bel et bien d'un manque de recette.

A EXAPAQ, c'est le moment de nous faire entendre ! La CGT-FAPT appelle donc les salariés, à partir de leurs revendications locales, à se rassembler et être dans l'action le 16 octobre pour peser dans les négociations.

Le 16 octobre, la CGT propose une journée nationale d'actions interprofessionnelles pour la sécurité sociale, l'emploi, les salaires, et exiger une autre répartition des richesses produites par le travail!

Plus d'emplois, plus de salaire, c'est bon pour le financement de la sécurité sociale !!

Tous mobilisés, tous ensemble, agissons le 16 octobre en décidant collectivement sur les lieux de travail des formes d'actions appropriées.

POURQUOI LUTTER LE 16 OCTOBRE POUR LA SÉCURITÉ SOCIALE ?

La « Sécu », ce sont des droits pour : bien vivre, bien travailler, bien vieillir.

Principe de la « sécu » : la sécurité sociale est obligatoire et fondée sur la solidarité : par leurs cotisations les personnes en bonne santé permettent la prise en charge des malades, les salariés en activité cotisent pour la retraite des plus âgés...

Aujourd'hui, le financement de la sécurité sociale repose essentiellement sur les cotisations sociales. Le patronat souhaite qu'il repose de plus en plus sur l'impôt. Il est conforté dans cette orientation par les différentes politiques gouvernementales.

La CGT conteste cet objectif. C'est le travail qui crée de la richesse. Il n'y a donc rien d'anormal qu'une partie de celle-ci soit versée sous forme de salaire socialisé. C'est pourquoi, la

CGT propose d'agir le 16 octobre au moment du débat sur le projet de loi de financement de la sécurité sociale. Les premières annonces gouvernementales proposent des coupes sombres sur la branche famille notamment, qui vont impactés directement les salariés les plus précaires.

LE 16 OCTOBRE, TOUS MOBILISÉS

POUR LA SÉCURITÉ SOCIALE, NOS EMPLOIS, NOS SALAIRES !

Bulletin de contact et de syndicalisation CGT

Nom	Prénom
Adresse	
Code Postal	Ville
(Facultatif) Téléphones → (perso)	→ pro
Grade/Classification	Métier
Service/Bureau (nom et adresse)	