

UI : Un manque d'emploi criant !



Pourquoi je serai dans l'action

Le 16 octobre 2014 ?

La CGT appelle les salariés à une journée nationale d'action interprofessionnelle pour la reconquête de la Sécurité Sociale.

Cette journée vient en amont de l'examen du projet de loi de financement de la Sécurité sociale 2015 (PLFSS) par l'Assemblée nationale.

L'emploi et les salaires sont au cœur du financement de la Sécurité Sociale et de la réponse aux besoins des salariés. Plus d'emplois, plus de salaires, c'est plus de protection sociale pour l'ensemble de la population.

Ce sont les dividendes du Capital et autres cadeaux fiscaux qui coûtent et non les salariés.

Pour exemple :

FT-Orange a perçu pour 2013/2014 186 millions d'euros au titre du CICE pour création d'emplois. Cette somme a été affectée à la 4G **mais aucun emploi à la clé.**

Cadeaux aux patrons : Près de 200 milliards d'exonérations et de dettes patronales par an.
Aucune création d'emplois

Moins de cotisations employeur = Augmentation des cotisations Sécurité Sociale et Mutuelle.

Pour rappel :

La Sécurité Sociale est composée de 3 branches : la branche famille, la branche retraite et la branche maladie. Elle est financée par les cotisations salariales et patronales :

C'est notre salaire socialisé, il nous appartient !

A l'origine, les recettes de la Sécurité Sociale permettaient de subvenir aux besoins des travailleurs en matière de santé, famille et retraite.

Dans les UI, le recrutement devient urgent
Le jeudi 16 octobre, exigeons des emplois !

Après le plan NEXT qui avait supprimé 22 000 emplois à FT-Orange et généré la crise sociale de 2009, Orange annonce la suppression de 30 000 emplois d'ici 2020.

Les UI sont fortement impactées par cette annonce. L'âge moyen sur les UI étant de 53 ans, les départs en retraite et en TPS s'amplifient. **Les recrutements annoncés sont ridicules : de l'ordre de 1 recrutement pour 4 départs au niveau du Groupe.**

Comme avec le plan NEXT, **cette volonté de ne pas recruter, génère tout un tas de réorganisations dans les UI** afin de « gérer l'évolution démographique de l'entreprise ».

Il nous faut comprendre que d'augmenter la rentabilité des salariés sans embaucher est la stratégie d'Orange. Pour cela la direction fait preuve de beaucoup d'imagination :

- Travail en réseau et polyvalence **pour les services sédentaires** (GTC-EEL-CA-PLR-RAI...)
- Nouveau portail du technicien **via les tablettes** avec de nouvelles activités pour les TIC (mutations simples en 42C à la place de la GTC, etc.)
- Gestion du matériel (routeur Livebox, etc.) avec SCALER à la place des magasiniers
- Photos pour les petites **POI** à la place des chargés d'Affaire.
- **Polyvalence à tout crin** : entre tous les métiers de l'intervention de GP vers E, de E vers RS, de RS vers GP, etc.
- Création de **Directions Interventions Réseaux** où les zones géographiques grandissent et où toutes les équipes intervention (GP-E-RS-PABX) sont fusionnées
- **Géo-localisation** des véhicules.

Nos directions respectives nous rabâchent depuis 2 ans que l'activité baisse. Cela leur sert de caution pour réorganiser et ne pas embaucher.

Déjà, nous devons faire le distinguo entre activité et charge de travail. La charge de travail ne cesse d'augmenter dans les UI.

Mais en plus la théorie de la baisse d'activité est un mensonge éhonté :

Un document national témoigne que le temps de rétablissement de maintenance et le temps de mise en production s'allonge considérablement.

Bref, on essaie de nous presser comme des citrons pour ne pas recruter !

On soustrait aussi de nombreuses activités : FTTH, Environnement Technique, Répartiteurs, etc.

Pourtant l'argent existe chez Orange pour nos revendications

- 74 Millions € versés par l'Etat au titre du CICE pour cette année.
- 34 Milliards € de dividendes versés depuis 2004
- Plus de 20 Milliards € de chiffre d'affaires en 2013
- Un cash-flow de 7 à 8 Milliards € pour 2013

Emparons nous du 16 octobre pour quantifier dans nos services le besoin d'emplois nécessaires afin d'améliorer la qualité de service du réseau et le développement des nouvelles technologies. TOUS DANS L'ACTION !



Montreuil le, 1^{er} octobre 2014

MATERIEL FINANCÉ
PAR LES COTISATIONS
DES SYNDIQUES CGT