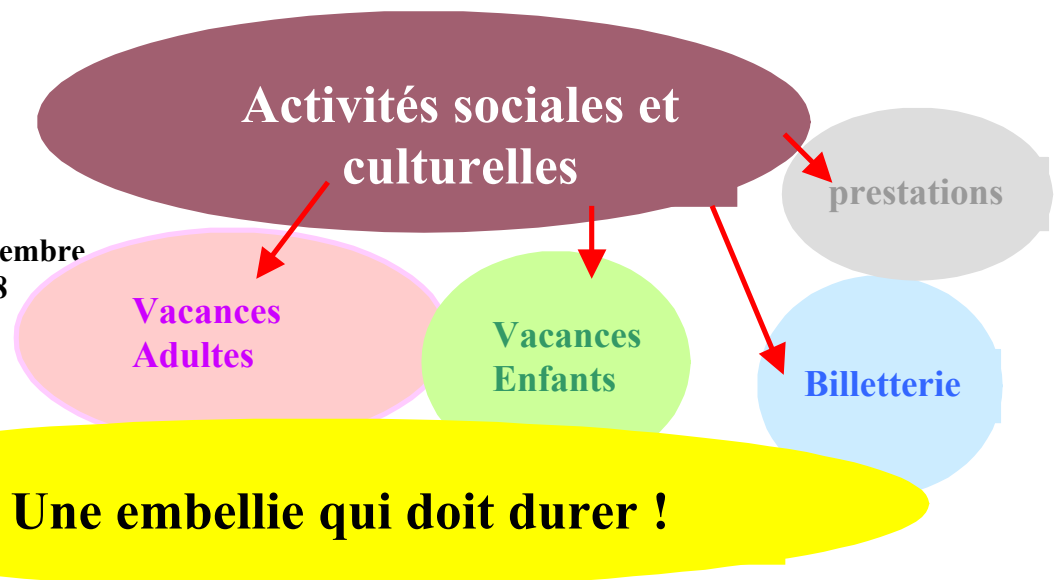




septembre
2008



La CGT, première Organisation Syndicale à France Télécom, contribue à répondre aux attentes légitimes des salariés et des ayants droits : Elle s'applique à produire des propositions afin que l'ensemble du budget social bénéficie à chacune et chacun des Ouvrants Droits et à leurs familles.

D'aucun s'attribue la paternité des prestations offertes par le CCUES aux salariés : rappelons toutefois que pas une seule organisation syndicale n'a la majorité absolue et donc ne peut décider seule !

Après la décision politique et le vote des résolutions, il y a un véritable travail de fond pour leur mise en œuvre, la CGT assume cette responsabilité ; elle s'implique également en participant activement à la mise en place des propositions et de l'ensemble des prestations Elle travaille à utiliser au mieux, dans l'intérêt des salariés, le budget « fermé » que concède FT.

Sur les Activités : Une contribution active de la CGT pour le droit aux ASC pour tous

- Plus de **30 000 dossiers ouverts pour les vacances adultes** : avec la décision de donner une priorité au tourisme social qui répond aux attentes, de la location à la pension complète, avec des activités culturelles et sportives, ainsi que la proposition de bonifier l'aide en périodes scolaires. **Le nombre de salariés partis avec Azureva est multiplié par 3, des milliers de familles aidées par le CCUES sans commune mesure avec ce qui se faisait avec FT,**
- **Des milliers d'enfants et d'ados partis** au printemps, en été et à l'automne dans des centres nouveaux avec des activités inédites. (+ 5% par rapport à 2007)
- **Plus de 100 000 comptes ouverts** sur la billetterie avec un choix enrichi (culturel, ludique..pour tous les âges).Les ventes sur les manifestations culturelles sont passées de 57% à 66% en quelques mois.
- **Des prestations ouvertes aux retraités, aux apprentis, aux CDD et CDI, aux veufs et veuves d'agent** que nous avons obtenu pour l'aide à l'autonomie.
- l'opiniâtreté de travailler avec les associations culturelles historiques à FT, sportives, de solidarité et de devoir de mémoire, avec tout le lien social, la Mutuelle et la tutélaire...

Sur le Budget : des propositions CGT réalistes, justes et transparentes.

- A maintes reprises les élus CGT ont alerté sur les dangers de décider les prestations sans le budget : risques à ne pas pouvoir assumer la totalité des prestations tout au long de l'année
- Une répartition juste et équitable sur le territoire qui doit bénéficier aux salariés les plus démunis mais aussi à tout les personnels (cadres, non cadres) et à la famille : c'est le sens de nos propositions en terme de quotient familial, d'aides et de bénéficiaires.
- Mettre à profit le nombre potentiel des salariés de FT pour exiger des prestataires des tarifs et des ristournes avant l'aide du CCUES. (billetterie et vacances)
- Travailler à construire et offrir des prestations en les internalisant au CCUES. (Chèques vacances, catalogue vacances..)
- Inscire les ASC dans la durée pour tous les salariés et ayant droits.

Il y a un réel changement et une plus juste répartition du budget social, et nous devons améliorer encore les offres, les propositions, la répartition, la proximité, la transparence !

AVANT les IRP

Un budget présenté aux Organisations syndicales tous les ans, voté et géré par le COGAS, présidé par France Télécom où CFDT et FO avaient les vices présidences et où l'employeur avec leurs complicités a mis en œuvre les choix, offres, stratégies et montant des aides accordées.

APRES les IRP

Un budget social de 163 Millions d'euros (avec la restauration), réparti par CE selon les effectifs et au CCUES par rétrocession des CE à hauteur de 45%.
Décisions des élus des Organisations Syndicales sur l'ensemble des prestations

Le budget social est confié aux organisations Syndicales par le vote des salariés, au travers des élus dans les CE et au CCUES : est-ce à dire que sa gestion doit être faite sans esprit responsable et sans en assurer le futur ?

La CGT propose de poursuivre cette embellie en associant un budget à toutes les décisions prises : Vacances Adultes, Enfants, culture, sport....

La CGT et ses élus veulent que demain encore plus de salariés et leurs familles puissent accéder durablement aux vacances, à la culture, à la découverte d'activités nouvelles.

En ce sens la CGT propose :

- ❑ **La complémentarité des prestations entre le CCUES et les CE** et non la recherche d'exclusivité et l'opposition qui ne sert que « l'égo » de certaines OS en mal de voix.
- ❑ **L'accessibilité aux ASC pour tous** par Internet et Intranet et par des documentations régulières papier. Les militants CGT revendiquent des accès libres à Internet dans les services.
- ❑ **Que tous les ouvrant droits puissent accéder au budget social par le biais d'offres et de prestations multiples au CCUES, comme en CE.**
- ❑ **Un système d'historisation et de priorités** pour ne léser aucun ouvrant droit, aucun enfant, aucune famille.
- ❑ **Des locaux de proximité et des moyens** alloués par FT pour que toutes les prestations soient servies dans de meilleures conditions pour les ouvrants droits de FT et de meilleures conditions pour les salariés du CCUES et des CE.

**Aujourd'hui, oui ! Demain encore !
Toutes les Activités Sociales et
Culturelles doivent s'inscrire dans la
durée - pour tous.
Votez CGT ! Rejoignez la CGT !**